

PERSONÁLNA POLITIKA A MOTIVÁCIA

S nárastom počtu zamestnancov v našej spoločnosti pociťujeme potrebu skvalitniť našu personálnu prácu. Potrebujeme riešiť motiváciu a osobný rozvoj každého nášho kolegu. To je úloha pre vedenie a pre všetkých vedúcich oddelení našej spoločnosti.

Vždy ma mrzí, keď sa musíme s niekým rozlúčiť bez ohľadu na to, z ktorej strany k tomu rozhodnutiu prišlo. Do určitej miery je to aj naše pochybenie, nakoľko sme zlyhali buď pri výbere alebo pri ďalšej komunikácii v rámci vnútrofirmitného odborného rozvoja...

Sú to veľké straty pre spoločnosť. Zaučiť niekoho na jeho pozíciu trvá minimálne 3 mesiace a skúsenosti sa získavajú rokmi...

Niekedy však je potrebná zmena a vtedy musíme riešiť nové výberové konania.

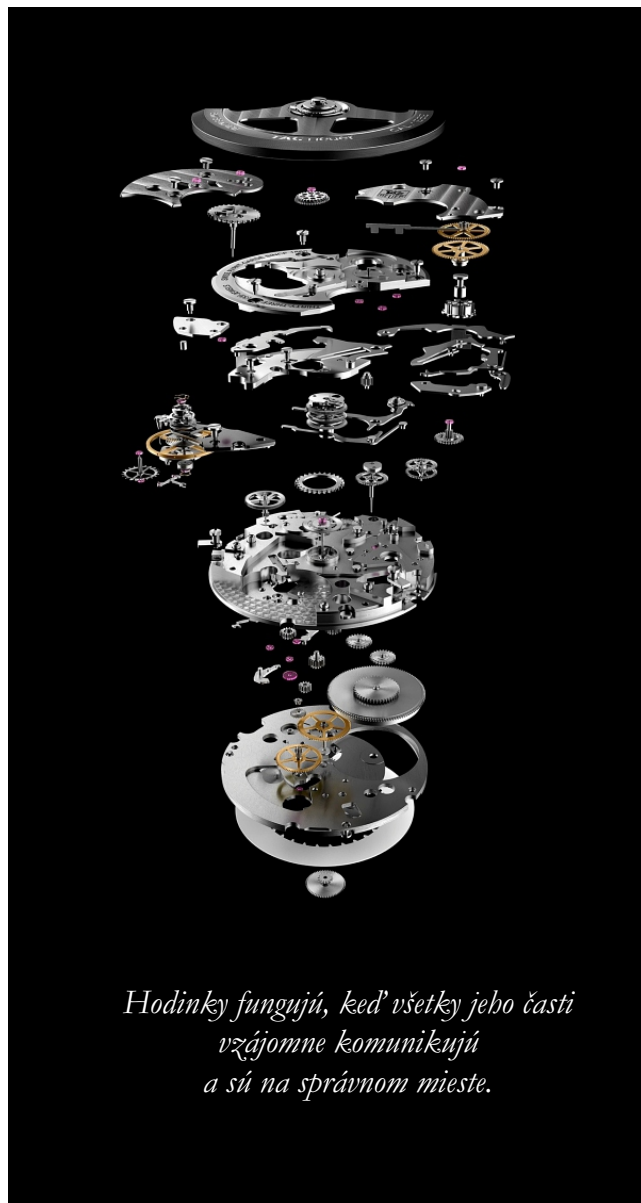
Úplne prvým bodom skvalitnenia našej personálnej práce je výber vhodného uchádzača o pracovnú pozíciu. Tu sme sa za posledné 2 roky naozaj výrazne posunuli a výber sme nechali na externého profesionála Ing. Kováča. Pohovory prebiehajú približne tak, že zo všetkých životopisov po vytriedení, pozve na testy p. Kováč 50 záujemcov na danú pozíciu. Testami prejde možno 20 záujemcov a po ústnych pohovoroch s p. Kováčom vyberie cca 3–5 záujemcov na ústny pohovor s vedením spoločnosti a vedúcim oddelenia, pre ktoré výber realizujeme. Aj pri takomto postupe sa veľakrát výberové konanie opakuje, nakoľko každý z nás nemá rovnako silný a vyvážený písomný aj ústny prejav. Priamy rozhovor s uchádzačom často poodhalí jeho celkový prejav voči okoliu, silné a slabé stránky, čo môže pri teste ostat' neodhalené.

Naše najväčšie rezervy sú v ďalšej personálnej práci a komunikácii.

V najbližších mesiacoch prebehnú u nás pohovory vedenia spoločnosti s každým kolegom, kde budeme riešiť jeho individuálny plán vzdelávania, motiváciu a osobný rozvoj s jasnou víziou, kam a v akom časovom horizonte sa chce posunúť. Z týchto pohovorov vziať úlohy pre všetkých: pre vedenie spoločnosti, pre vedúceho oddelenia, ktorý bude priamo zodpovedný za napĺňanie týchto individuálnych úloh v personálnej práci. Tieto pohovory chceme realizovať pravidelne 1x ročne s bilancovaním splnenia minulých úloh.

Poprosím preto Vás všetkých o otvorenosť a konštruktívne návrhy pri pohovoroch, tak aby sme ich vedeli aj zrealizovať a pomohli každému posunúť sa k jasnejšej vízii kam chce smerovať.

Za vedenie spoločnosti Ľubomír Mach



*Hodinky fungujú, keď všetky jeho časti
vzájomne komunikujú
a sú na správnom mieste.*